

IMPLANTACIÓ DEL PLA DE PREVENCIÓ A L'EMPRESA

IMPLANTACIÓ DEL PLA DE PREVENCIÓ A L'EMPRESA

L'art.16 apartat 1 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals estableix que "la prevenció de riscos laborals haurà d'integrar-se en el sistema general de l'empresa, tant en el conjunt de les seves activitats com en tots els nivells jeràrquics d'aquesta a través de la implantació i aplicació d'un Pla de prevenció de riscos laborals.

Què és el pla de prevenció de riscos laborals?

És l'eina mitjançant la qual s'integra la prevenció en el sistema general de gestió de l'empresa i s'estableix la política de prevenció de riscos laborals (article 2.1 del RSP)

Què ha d'incloure el pla de prevenció de riscos laborals?

- L'estructura organitzativa.
- Les responsabilitats.
- Les funcions.
- Les pràctiques.
- Els procediments.
- Els processos
- I els recursos necessaris per realitzar l'acció de prevenció de riscos a l'empresa.

Qui aprova el pla de prevenció?

Ha de ser aprovat per la direcció de l'empresa, assumit per tota la seva estructura organitzativa, en particular per tots els seus nivells jeràrquics i conegut per tots els seus treballadors.

Assenyalar que La Guia d'integració de l'INSHT planteja la necessitat que els representants dels treballadors participin en l'elaboració i seguiment del propi Pla de PRL.

Com comença un pla de prevenció de riscos laborals?

Comença amb l'assumpció per part de l'empresari dels objectius i principis preventius establits en la LPRL (és a dir, de la política de prevenció) i es desenvolupa en les fases següents:

- 1) Anàlisi general de les característiques de l'empresa.
- 2) Disseny del Sistema de prevenció.
- 3) Implantació del Sistema. I, si escau,
- 4) Revisió i millora del Sistema.

Quins són els instruments essencials per a la gestió i aplicació del Pla de prevenció?

- L'avaluació de riscos laborals.
- I la planificació de l'activitat preventiva.

Un Pla no pot ser un simple document elaborat autònomament pel Servei de prevenció i aprovat per l'empresari. La consulta i participació tant de l'estructura organitzativa (directius i "comandaments") com dels treballadors i els seus representants, sobre l'elaboració, posada en marxa i aplicació del Pla (disseny,

implantació i "funcionament" del Sistema) és condició necessària per a l'efectiva integració de la prevenció.

Les empreses de fins a 50 treballadors que no exerceixin activitats de l'annex I podran reflectir en un únic document el pla de prevenció de riscos laborals, l'avaluació de riscos i la planificació de l'activitat preventiva

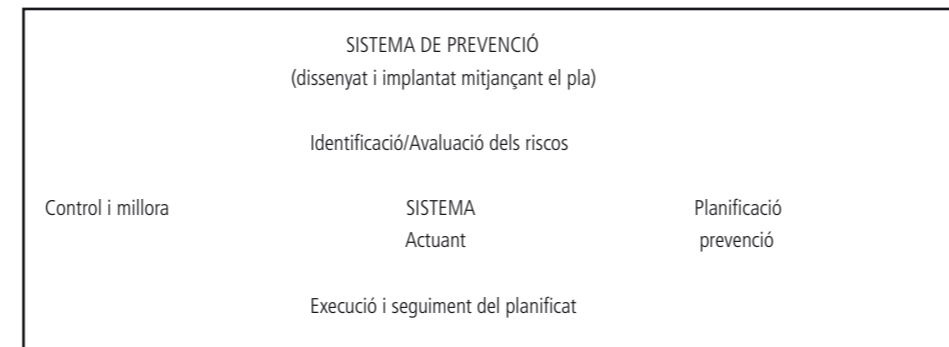
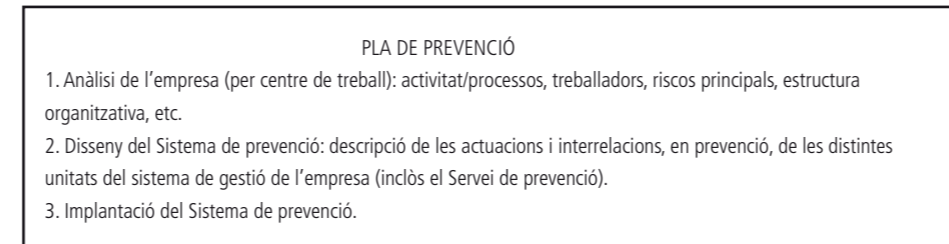
Documentació del sistema preventiu

La documentació d'un Pla ha d'incloure la descripció del Sistema (o part d'aquest) ja implantat i/o que es vol implantar i, en aquest últim cas, les accions previstes a l'efecte.

En essència, el Pla és una descripció sintètica del Sistema implantat o per implantar.

En qualsevol centre de treball d'una empresa, tota la documentació del Pla que l'afecti ha de ser immediatament accessible i estar a disposició de les autoritats i els representants dels treballadors.

SISTEMA GENERAL DE GESTIÓ DE L'EMPRESA



Organització de recursos per a les activitats preventives

L'organització dels recursos necessaris per al desplegament de les activitats preventives (especialitzades) pot realitzar-se de quatre possibles formes (o combinació d'aquestes), en els termes i amb les condicions especificades en el Capítol III del Reglament dels Serveis de Prevenció:

- Assumint-les el propi empresari.
- Desenvolupant-se a través d'una unitat especialitzada del Sistema de prevenció (Servei de Prevenció propi)
- Realitzant-se per personal especialitzat (treballadors designats) distribuït en una o diverses unitats (no especialitzades) del Sistema.
- Externalitzat (Serveis de prevenció aliens).



IMPLANTACIÓ DEL PLAN DE PREVENCIÓN EN LA EMPRESA



Per a més informació
971 764 488
Gabinet tècnic PRL
UGT Illes Balears

D.L.: PM-264-2011



**Govern
de les Illes Balears**

Conselleria de Turisme i Treball
Direcció General de Salut Laboral



www.ugtprevencio.es

IMPLANTACIÓN DEL PLAN DE PREVENCIÓN EN LA EMPRESA

IMPLANTACION DEL PLAN DE PREVENCIÓN EN LA EMPRESA

El art.16 apartado 1 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales establece que "la prevención de riesgos laborales deberá integrarse en el sistema general de la empresa, tanto en el conjunto de sus actividades como en todos los niveles jerárquicos de ésta a través de la implantación y aplicación de un Plan de prevención de riesgos laborales"

¿Qué es el plan de prevención de riesgos laborales?

Es la herramienta mediante la que se integra la prevención en el sistema general de gestión de la empresa y se establece la política de prevención de riesgos laborales (artículo 2.1 del RSP).

¿Qué debe incluir el plan de prevención de riesgos laborales?

- La estructura organizativa.
- Las responsabilidades.
- Las funciones.
- Las prácticas.
- Los procedimientos.
- Los procesos
- Y los recursos necesarios para realizar la acción de prevención de riesgos en la empresa.

¿Quién aprueba el plan de prevención?

Debe ser aprobado por la dirección de la empresa, asumido por toda su estructura organizativa, en particular por todos sus niveles jerárquicos, y conocido por todos sus trabajadores. Señalar que La Guía de integración del INSHT plantea la necesidad de que los representantes de los trabajadores participen en la elaboración y seguimiento del propio Plan de PRL.

¿Cómo empieza un plan de prevención de riesgos laborales?

Comienza con la asunción por parte del empresario de los objetivos y principios preventivos establecidos en la LPRL (es decir, de la política de prevención) y se desarrolla en las siguientes fases:

- 1) Análisis general de las características de la empresa.
- 2) Diseño del Sistema de prevención.
- 3) Implantación del Sistema. Y, en su caso,
- 4) Revisión y mejora del Sistema.

¿Cuáles son los instrumentos esenciales para la gestión y aplicación del Plan de prevención?

- La evaluación de riesgos laborales
- Y la planificación de la actividad preventiva.

Un Plan no puede ser un simple documento elaborado autónomamente por el Servicio de prevención y aprobado por el empresario. La consulta y participación tanto de la estructura organizativa (directivos y "mandos") como de los trabajadores y sus representantes, sobre la elaboración, puesta en marcha y aplicación del Plan (diseño, implantación y "funcionamiento" del Sistema) es condición necesaria para la efectiva integración de la prevención.

Las empresas de hasta 50 trabajadores que no desarrollen actividades del anexo I podrán reflejar en un único documento el plan de prevención de riesgos laborales, la evaluación de riesgos y la planificación de la actividad preventiva

Documentación del sistema preventivo

La documentación de un Plan debe incluir la descripción del Sistema (o parte del mismo) ya implantado y/o que se quiere implantar y, en este último caso, las acciones previstas a tal efecto.

En esencia, el Plan es una descripción sintética del Sistema implantado o por implantar.

En cualquier centro de trabajo de una empresa, toda la documentación del Plan que afecte al mismo debe ser inmediatamente accesible y estar a disposición de las autoridades y los representantes de los trabajadores.

SISTEMA GENERAL DE GESTIÓN DE LA EMPRESA

PLAN DE PREVENCIÓN		
1. Análisis de la empresa (por centro de trabajo): actividad/procesos, trabajadores, riesgos principales, estructura organizativa, etc.		
2. Diseño del Sistema de prevención: descripción de las actuaciones e interrelaciones, en prevención, de las distintas unidades del sistema de gestión de la empresa (incluido el Servicio de prevención).		
3. Implantación del Sistema de prevención.		

SISTEMA DE PREVENCIÓN (diseñado e implantado mediante el plan)		
Identificación/Evaluación de los riesgos		
Control y mejora	SISTEMA Actuando	Planificación prevención
Ejecución y seguimiento de lo planificado		

Organización de recursos para las actividades preventivas

La organización de los recursos necesarios para el desarrollo de las actividades preventivas (especializadas) puede realizarse de cuatro posibles formas (o combinación de las mismas), en los términos y con las condiciones especificadas en el Capítulo III del Reglamento de los Servicios de Prevención:

- Asumiéndolas el propio empresario.
- Desarrollándose a través de una unidad especializada del Sistema de prevención (Servicio de Prevención propio).
- Realizándose por personal especializado (trabajadores designados) distribuido en una o varias unidades (no especializadas) del Sistema.
- Externalizándose (Servicios de prevención ajenos).



IMPLANTACIÓ DEL PLA DE PREVENCIÓ A L'EMPRESA



**Govern
de les Illes Balears**

Conselleria de Turisme i Treball
Direcció General de Salut Laboral



www.ugtprevencio.es

Para más información
971 764 488

Gabinete técnico PRL
UGT Illes Balears