# Tendencias emergentes

- Formación y adaptabilidad.
- Transformación digital permanente.
- Desaparición de los empleos rutinarios y repetitivos.
- Temporalidad y externalización de servicios.
- Flexibilidad laboral.



## **Medidas Preventivas**

#### La seguridad y salud laboral está obligada a:

- Evolucionar al ritmo del progreso tecnológico e incorporar todas las innovaciones que permitan mejora.
- Prestar atención a las nuevas tecnologías, riesgos emergentes y el proceso de revolución digital
- Adaptarse y evolucionar al ritmo del progreso tecnológico e incorporar todas las innovaciones que permitan su mejor gestión

## Conclusión

Las nuevas formas de trabajo transforman la manera de vivir y trabajar, fomentando flexibilidad, colaboración y eficiencia.

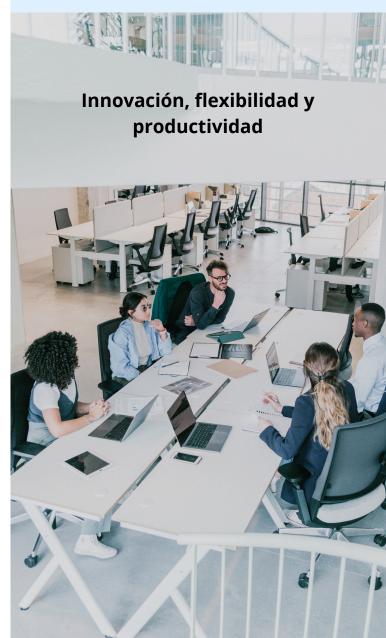
Para que el trabajo sea satisfactorio deber tener sentido para la persona que lo ejecuta.

'Adaptarse es crecer: las nuevas formas de trabajo son oportunidades'.

- 971.76.44.88
- C/Font i Monteros 8b
- htt://www.ugtbalears.com/



## Nuevas formas de organización del trabajo



## ¿Qué son las nuevas formas de organización el trabajo?

Son modelos que buscan aumentar la eficiencia, la satisfacción laboral y la adaptación a los cambios tecnológicos y sociales.

Incluyen métodos flexibles, colaboradores y basados en resultados, más que en horarios estrictos.

## Objetivos:

- Mejorar la productividad
- Fomentar la creatividad y la innovación
- Adaptarse a las necesidades de los trabajadores modernos



## Tipos de nuevas formas de trabajo



#### Teletrabajo/ trabajo remoto

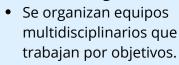
- Permitir trabajar desde cualquier lugar.
- Uso de herramientas digitales y comunicación virtual.

#### **Horarios flexibles**

- El trabajador elige sus horarios dentro de los límites establecidos.
- Favorece el equilibrio entre vida personal y laboral.



#### Trabajo por proyectos/ Equipos ágiles



Mayor autonomía y toma de decisiones rápidas.

## Coworking y espacios colaborativos

- Espacios compartidos para fomentar la colaboración y networking.
- Reducción de costos y estímulo a la innovación.



## Trabajado basado en resultados.

- Importa más cumplir metas que cumplir horarios.
- Aumenta motivación y eficiciencia.

## Beneficios y desafíos



## Beneficios

- Mayor satisfacción y compromiso laboral
- Reducción de estrés y mejora en la productividad.
- Posibilidad de atraer talento global

### Desafíos

- Necesidades de buena comunicación y coordinación.
- Riesgo de aislamiento o desconexión social.
- Requiere confianza y autonomía en los trabajadores.