

Tendencias emergentes

- Formación y adaptabilidad.
- Transformación digital permanente.
- Desaparición de los empleos rutinarios y repetitivos.
- Temporalidad y externalización de servicios.
- Flexibilidad laboral.



Medidas Preventivas

La seguridad y salud laboral está obligada a:

- Evolucionar al ritmo del progreso tecnológico e incorporar todas las innovaciones que permitan mejora.
- Prestar atención a las nuevas tecnologías, riesgos emergentes y el proceso de revolución digital
- Adaptarse y evolucionar al ritmo del progreso tecnológico e incorporar todas las innovaciones que permitan su mejor gestión

Conclusión

Las nuevas formas de trabajo transforman la manera de vivir y trabajar, fomentando flexibilidad, colaboración y eficiencia.

Para que el trabajo sea satisfactorio deber tener sentido para la persona que lo ejecuta.

'Adaptarse es crecer: las nuevas formas de trabajo son oportunidades'.



971.76.44.88



C/Font i Monteros 8b



<http://www.ugtbalears.com/>

UGT   Illes Balears

Nuevas formas de organización del trabajo

Innovación, flexibilidad y productividad



¿Qué son las nuevas formas de organización el trabajo?

Son modelos que buscan aumentar la eficiencia, la satisfacción laboral y la adaptación a los cambios tecnológicos y sociales.

Incluyen métodos flexibles, colaboradores y basados en resultados, más que en horarios estrictos.

Objetivos:

Mejorar la productividad

Fomentar la creatividad y la innovación

Adaptarse a las necesidades de los trabajadores modernos



Tipos de nuevas formas de trabajo



Teletrabajo/ trabajo remoto

- Permitir trabajar desde cualquier lugar.
- Uso de herramientas digitales y comunicación virtual.

Horarios flexibles

- El trabajador elige sus horarios dentro de los límites establecidos.
- Favorece el equilibrio entre vida personal y laboral.



Trabajo por proyectos/ Equipos ágiles

- Se organizan equipos multidisciplinarios que trabajan por objetivos.
- Mayor autonomía y toma de decisiones rápidas.

Coworking y espacios colaborativos

- Espacios compartidos para fomentar la colaboración y networking.
- Reducción de costos y estímulo a la innovación.



Trabajado basado en resultados.

- Importa más cumplir metas que cumplir horarios.
- Aumenta motivación y eficiencia.

Beneficios y desafíos



Beneficios

- Mayor satisfacción y compromiso laboral
- Reducción de estrés y mejora en la productividad.
- Posibilidad de atraer talento global

Desafíos

- Necesidades de buena comunicación y coordinación.
- Riesgo de aislamiento o desconexión social.
- Requiere confianza y autonomía en los trabajadores.