

MEDIDAS PREVENTIVAS ANTE LA DIGITALIZACIÓN

i

INFORMACIÓN Y FORMACIÓN. Asegurar que los trabajadores y trabajadoras entiendan cómo funcionan las tecnologías que afectan su puesto de trabajo, dando transparencia al fin que se pretende con la implantación de estas nuevas tecnologías, de manera que se reduzca la frustración y la ansiedad asociadas a la incertidumbre y a lo desconocido.

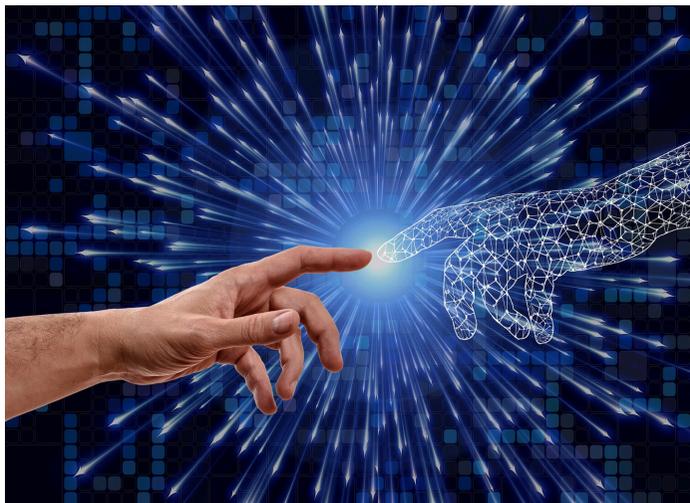
Establecer CANALES DE COMUNICACIÓN

para que los trabajadores y trabajadoras puedan dar su feedback sobre los procesos automatizados en la empresa.

VIGILANCIA DE LA SALUD Realizar revisiones específicas tanto visuales, ergonómicas, regulares para quien utilice dispositivos, con el fin de detectar y tratar precozmente posibles signos de fatiga visual u otros problemas.

DESCONEXIÓN DIGITAL realizar una desconexión digital real por parte de las empresas para permitir la recuperación mental y física.

LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA PUEDE ESTABLECER LAS BASES PARA UN USO ADECUADO DE LA DIGITALIZACIÓN.



LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO COMO DERECHO FUNDAMENTAL

GABINET PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

UGT  

PREVENCIÓN EN UN ENTORNO DIGITALIZADO



LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN UN ENTORNO DIGITALIZADO BUSCA PROTEGER LA SALUD Y SEGURIDAD DE LOS TRABAJADORES FRENTE A LOS NUEVOS DESAFÍOS QUE SURGEN CON EL USO DE TECNOLOGÍAS DIGITALES. INCLUYE LA GESTIÓN DE RIESGOS. ADEMÁS DE LA NECESIDAD DE CAPACITACIÓN DIGITAL. SU OBJETIVO ES GARANTIZAR CONDICIONES DE TRABAJO SEGURAS, SALUDABLES Y ADAPTADAS A LA TRANSFORMACIÓN TECNOLÓGICA.

DIGITALIZACIÓN EN LA EMPRESA

La digitalización en las empresas, se refiere a mejorar los procesos, las funciones, servicios y operaciones mediante el aprovechamiento de la nueva tecnología. Permite configurar nuevos sistemas de trabajo y producción para facilitar y lograr todos los beneficios que la empresa pueda tener en mente. Los negocios digitalizados pueden conducir a nuevas oportunidades y un mayor alcance para el crecimiento empresarial aunque también puede conllevar a un aumento de los problemas de salud en el trabajo si la digitalización en las empresas no se gestiona e integra de forma correcta y adecuada.

EL OBJETIVO DE LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL DE LAS EMPRESAS ES ADAPTARSE AL MUNDO ACTUAL



ENTRE OTRAS TECNOLOGIAS A IMPLANTAR ENCONTRAMOS:



INTELIGENCIA ARTIFICIAL, funciona mediante la creación de modelos matemáticos. Estos modelos, tienen la capacidad de realizar funciones asociadas a la inteligencia humana, como la percepción, el aprendizaje, la comprensión, la adaptación, el razonamiento y la interacción, imitando un comportamiento inteligente humano.



El uso de **SENSORES Y DISPOSITIVOS INTELIGENTES** que detectan la temperatura, la humedad, la luz, la calidad del aire, el sonido, la vibración, etc. y adecuan los lugares de trabajo.



GEOLOCALIZACIÓN que permite la gestión de flotas y el seguimiento automático de maquinaria, vehículos y equipos.



EXOESQUELETOS, QUE ADEMÁS DE AYUDAR EN LA CARGA DE MATERIAL PUEDEN RECOPILAR INFORMACIÓN DE CONDICIONES DE TRABAJO O LA OPTIMIZACIÓN DE PROCESOS LABORALES



GESTIÓN DE PERSONAS MEDIANTE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL se usa para distribuir tareas y programar actividades.



TRABAJO MEDIANTE PLATAFORMAS DIGITALES O TELETRABAJO.

RIESGOS EN LA DIGITALIZACIÓN

La implantación de la digitalización en los puestos de trabajo genera factores de riesgo que pueden impactar en la salud de las personas trabajadoras. Las empresas deberán revisar los modelos y algoritmos que vayan a implantar con el fin de detectar posibles riesgos derivados de su implantación.

Implantar la digitalización en diferentes procesos de la empresa conlleva una modificación en las características de los puestos de trabajo y/o procesos, por lo que se tendrá que revisar y modificar la evaluación de los riesgos de los puestos afectados, incluidas las evaluaciones de riesgo específicas (psicosocial o la ergonómica por ejemplo) y aplicar las nuevas medidas preventivas resultantes de la evaluación.

Si bien es cierto que la digitalización, en algunas ocasiones, puede reducir la exposición a condiciones laborales peligrosas, es fundamental evaluar cómo puede influir en la seguridad, la salud y el bienestar de los trabajadores y trabajadoras antes de producir daños a la salud.

SE INCLUIRÁ LA IMPLEMENTACIÓN DE CUALQUIER TECNOLOGÍA DIGITAL EN LA EMPRESA EN LA GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES